

PROGRAMME – 9.5.2017

8H00 – 8H45 **ACCUEIL, CAFÉ ET CROISSANTS**

8H45 – 9H50 **CHANGER PAR DEVOIR ET CHANGER PAR DÉSIR**

Par **Yves Cavarac**, conférantier et auteur, fondateur et président du club HOW

Le changement est souvent imposé. De fait, il génère lui-même sa propre résistance. En co-construisant le changement, on réduit le phénomène de résistance. Le management participatif est à la mode. Mais suffit-il de le décréter ? N'est-ce pas plutôt tout un système qui doit évoluer ? **En savoir plus...**

9H50 – 10H20 **PAUSE CAFÉ ET VISITE DES STANDS**

10H20 – 12H00 **MANAGERS INNOVANTS DU CHANGEMENT. STRATÉGIES DE LA BIENVEILLANCE**

Par **Juliette Tournand**, conférencière et coach de dirigeants

"Il n'y a ni modèle pour l'entreprise libérée, ni méthode pour la construire" affirme Isaac Getz, expert mondial des championnes de l'adaptation à un monde en mouvement. Les "entreprises libérées" ont pourtant la saveur commune de l'enthousiasme, l'agilité et la réussite. **En savoir plus...**

LA CONTINUITÉ DANS LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACTION PUBLIQUE

Par **Pascal Broulis**, Conseiller d'Etat vaudois, Chef du Département des finances et des relations extérieures (DFIRE)

L'Etat est un maître d'œuvre particulier. Dans notre démocratie directe ses grands chantiers législatifs ou d'infrastructures sont soumis aux référendums et son "équipe de projet" aux élections. Comment anticiper ces situations ? Comment les affronter ? Pascal Broulis, Conseiller d'Etat vaudois répond à partir des exemples concrets de la reconstruction du Parlement vaudois et de l'assainissement des finances cantonales (2002 – 2014). **En savoir plus...**

12H00 – 13H15 **REPAS, VISITE DES STANDS, SÉANCE DE DEDICACE ET RÉSEAUTAGE**

13H15 – 16H45 Vous choisissez une formation parmi les quatre sessions de l'après-midi. Une pause-café est prévue de 14h45 à 15h15.

FORMATION 1 **ALERTE SUR LA BANQUISE ! 8 ÉTAPES POUR UN CHANGEMENT RÉUSSI**

Par **Pascal Buÿck**, formateur, consultant et Executive Coach, Audyva

Les collaborateurs sont de nature insatisfaits et réclament du changement et, lorsque la direction amène des transformations, le personnel se met irrémédiablement à râler et rejette le changement ! Pourquoi ce paradoxe ? **En savoir plus...**

FORMATION 2 **TOUT CHANGER POUR NE RIEN CHANGER**

Par **Olivier Hayward**, directeur du Knowledge Management Itacor, et **Gil Regav**, Senior Researcher EPFL et Knowledge Manager Itacor

Qui n'a pas, un jour, souhaité tout changer ? Mais voulons-nous vraiment tout changer ? Voulons-nous changer tous nos repères, avec la perte d'identité que cela implique ? Ne voulons-nous pas juste changer certaines choses et que d'autres demeurent inchangées ? Comme chef de projet vous n'aimez sans doute pas que le périmètre, le budget ou les attentes de vos parties prenantes changent constamment. En d'autres mots, nous avons tous besoin de repères, stables. La question est dès lors : que sommes-nous prêts à "tout changer" pour conserver nos repères ? **En savoir plus...**

FORMATION 3 **Y A-T-IL UN PILOTE DANS LES PROJETS ?**

Par **Daniel Carral** et **Phillippa Umbarti**, senior project managers, KIM Organisation

Si piloter un projet, c'est quelque chose que nous maîtrisons, piloter TOUS les projets d'une entreprise nécessite des compétences, une organisation et des moyens totalement différents ... avec des enjeux également différents pour l'entreprise tels que : utilisation des ressources, financement/rentabilité, efficacité. **En savoir plus...**

FORMATION 4 **COMMENT ANALYSER LES SITUATIONS COMPLEXES POUR MIEUX PILOTER LE CHANGEMENT**

Par **Léa Jullien**, coach de projets J2L, et **Alain Giannattasio**, consultant d'Origny Group

Découverte et pratique de quelques outils et méthodes issus de la systémique et aidant au pilotage des projets en permettant d'appréhender les situations complexes et changeantes. **En savoir plus...**

16H50 – 17H50 **TABLE RONDE AVEC LES INTERVENANTS**

Animée par **Aline Yazgi**, journaliste économique

En savoir plus...
